

Projekt

**UCHWAŁA NR I.5.2024  
RADY MIEJSKIEJ W STRUMIENIU**

z dnia 6 maja 2024 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Strumienia**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2-4, art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960, z późn. zm.) oraz załącznika nr 1 do tego rozporządzenia - na wniosek Przewodniczącego Rady Miejskiej w Strumieniu - **Rada Miejska w Strumieniu**

**uchwała, co następuje:**

§ 1. Ustalić miesięczne wynagrodzenie brutto dla Anny Grygierek Burmistrza Strumienia, na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10 250,00 zł (słownie: *dziesięć tysięcy dwieście pięćdziesiąt złotych 00/100*);
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3 150,00 zł (słownie: *trzy tysiące sto pięćdziesiąt złotych 00/100*);
- 3) dodatek specjalny w kwocie 4 020,00 zł (słownie: *cztery tysiące dwadzieścia złotych 00/100*), wynoszący 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Strumienia.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXXVI.306.2021 Rady Miejskiej w Strumieniu z dnia 30 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Strumienia.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 7 maja 2024 r.

## **Uzasadnienie**

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609) oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), ustalenie wynagrodzenia wójta (burmistrza, prezydenta miasta) - Burmistrza Strumienia należy do wyłącznej właściwości rady gminy - Rady Miejskiej w Strumieniu.

Na podstawie art. 36 ust. 2-4 ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta) przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach, a także dodatek specjalny i dodatek funkcyjny.

Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, maksymalny poziom dodatku funkcyjnego oraz wysokość dodatku specjalnego określają przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Wysokość poszczególnych składników wynagrodzenia określona w § 1 ust. 1 uchwały mieści się w limitach wynikających z przepisów rozporządzenia.